



Opdatering af arbejdskraftanalysen for social- og sundhedsområdet

Behov

I Varde Kommune var der 1. januar 2015 ca. 65 % social- og sundhedshjælpere og ca. 35 % social- og sundhedsassistenter ansat på ældreområdet. Målsætningen er, at der i 2022 skal være 25 % hjælpere og 75 % assistenter. Dette skift er begrundet primært i den nye uddannelsesordning for social- og sundhedsuddannelserne, hvor der er sket en ændring i hvilke opgaver hhv. SSHere og SSAere uddannes til at udføre. Hjælpere uddannet efter 2013 er ikke uddannet til at udføre opgaver efter sundhedslovens bestemmelser. Der er i Varde Kommune lagt op til, at det efter 2022 alene er assistenter, som udfører opgaver efter sundhedsloven.

En følgevirkning af det nære sundhedsvæsen er, at patienter/borgere typisk er dårligere, når de sendes hjem fra sygehusene, hvorved der flyttes opgaver fra sygehusene til kommunerne. I og med at borgerne er dårligere, kræver det et højere fagligt niveau i kommunerne. I den forbindelse kommer sygeplejersker og assistenter mere i spil - og hjælpere i mindre grad end tidligere. Fremadrettet gør den demografiske udvikling, at der vil være flere ældre borgere i kommunen. Udviklingen i velfærdsteknologien gør på den anden side, at der formodentlig fremadrettet vil være opgaver, som ikke længere skal løses, eller som kan løses med færre personaleressourcer.

Fremadrettet må det forventes, at Varde Kommune brug for flere medarbejdere end hidtil på SOSU-området pga. den demografiske udvikling.

Antal ansøgere til opslåede stillinger

Der har været opslået over 60 ledige SSA-stillinger fra november 2015 til oktober 2016. Der har været under ti ansøgere til størstedelen af SSA-stillingerne. Det seneste år har der været to stillingsopslag med søgning af over 40 personer. Begge stillinger har været blandede opslag, hvor der både er søgt SSAere og SSHere.

Der har været opslået syv SSH-stillinger i perioden. Til seks af stillingerne har der været over 20 ansøgere, og til to af disse har der været over 100 ansøgere.

Aldersfordeling

Der er en stor del af medarbejdergruppen, som på grund af alder må forventes at forlade arbejdsmarkedet indenfor de nærmeste år. Dette er gældende for både SSAere, SSHere og sygehjælpere.

Aldersfordeling social- og sundhedsassistenter - 5 års intervaller	
Aldersintervaller	Antal
55-59	49
60-64	25
65 →	2

Aldersfordeling social- og sundhedshjælpere - 5 års intervaller	
Aldersintervaller	Antal
55-59	67
60-64	48
65 →	4

Aldersfordeling sygehjælpere - 5 års intervaller	
Aldersintervaller	Antal
55-59	11
60-64	7
65 →	1

Medarbejderne fra 60 år og op må forventes at have forladt arbejdsmarkedet 2022 eller være på vej ud. For de 55-59 årige vil pensionsalderen være 67 år og efterlønsalderen vil være fra 64 år, hvorfor gruppen i 2022 vil nærme sig efterlønsalderen.

Det betyder, at mindst 27 SSAere, 52 SSHere og otte sygehjælpere – altså i alt 87 medarbejdere - forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2022.

Nyuddannede assistenter de kommende år

Nyuddannede SSAere (såfremt der ikke er frafald)	
2017	16
2018	11
2019	25
2020	36
2021	31
2022	31

Ovennævnte tal er under forudsætning af, at den nuværende dimensionering fastholdes, at der er ansøgere til uddannelsen, og at der ikke er frafald,

at det kun er i 2017 Varde Kommune optager fem ekstra assistentelever fra den såkaldte frivilligpulje.

Den nye uddannelse betyder, at eleverne på assistentuddannelsen ikke har stiftet bekendtskab med arbejdet, inden de begynder deres uddannelse. Tidligere har de været uddannet hjælpere inden assistentuddannelsen, og har derfor haft indgående kendskab til opgaver mv. Det vil forventelig betyde et væsentlig større frafald fra assistentuddannelsen fremadrettet.

SOSU-medarbejdere søger umiddelbart arbejde tæt ved egen bopæl. Vi forudsætter derfor, at vi vil kunne rekruttere stort set samme antal nyuddannede SSAere, som Varde Kommune uddanner.

Ovennævnte betyder, at der kan være 150 nye SSAere i 2022.

Det vil være relevant at undersøge, hvor mange der eventuelt stopper på uddannelsen i løbet af det første år, når der foreligger tal for dette.

Et forhold, der kan betyde en større mulighed for rekruttering af SSAere, er, at regionen deltager i uddannelsen af assistenter, og muligvis i et større omfang, end hvad der svarer til regionens eget arbejdskraftbehov.

Konvertering fra hjælperstillinger til assistentstillinger

Udregninger foretaget i marts 2016 viser, at der mangler ca. 164 SSAere for at nå målet om en omkonvertering til 75 % assistenter og 25% hjælpere.

Konklusion:

- Der vil mindst være 27 assistenter, 52 hjælpere og otte sygehjælpere, der er gået på pension i 2022.
- Der mangler 164 assistenter for at nå målsætningen om fordelingen mellem hjælpere og assistenter.

I alt vil der mangle godt 190 assistenter, mens der i bedste fald er uddannet 150 assistenter i 2022.

Det taler for, at Varde Kommune også i de kommende år optager assistentelever fra den såkaldte frivilligpulje. Og måske endda endnu flere end de fem ekstra elever, vi optager i 2017. Spørgsmålet er imidlertid, om der vil være efterspørgsel efter disse elevpladser. På nuværende tidspunkt (primo 2017) er erfaringen, at det er svært at besætte alle elevpladser på social- og sundhedsuddannelserne.

Dertil kommer at over 50 hjælpere og otte sygehjælpere også må forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2022.